Министерство образования и науки Республики Саха (Якутия)
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Саха (Якутия)
«Региональный технический колледж в г. Мирном»

ОТЧЕТ
О РЕЗУЛЬТАТАХ АНКЕТИРОВАНИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
«Оценка условий, содержания, организации и качества образовательного процесса»

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
13.02.03 ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СТАНЦИИ, СЕТИ И СИСТЕМЫ

Опрос об удовлетворенности представителей работодателей образовательной деятельностью ГАПОУ РС (Я) «Региональный технический колледж в г. Мирном» проводится в рамках внутренней системы оценки качества образовательной деятельностью и подготовки обучающихся по программам среднего профессионального образования проводится с целью обеспечения выполнения требований федеральных государственных стандартов среднего профессионального образования (далее ФГОС СПО).

Анкетирование было организовано в онлайн-форме, посредством представления анкет «Анкета мониторинга удовлетворенности представителей работодателей ГАПОУ РС(Я) «Региональный технический колледж в г. Мирном» организацией образовательного процесса для заполнения респондентами в Google-формах.

Все результаты анкетирования представляли в разрезе направлений подготовки по каждой образовательной программе.

Анкетирование проводилось анонимно и на добровольной основе. В исследовании отсутствуют вопросы, позволяющие идентифицировать конкретных студентов, но уточняются направления подготовки профессия/специальность.

Анализ данных представлен в виде аналитического отчета на сайте ГАПОУ РС (Я) МРТК в разделе «Внутренняя система оценки качества» https://mrtk-edu.ru/partition/41781/).

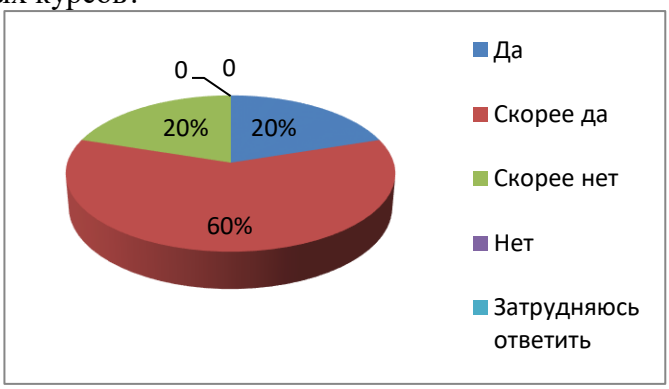
В анкетировании приняли участие 5 Представителей работодателей, представляющие следующие организации:

1. Западные электрические сети ПАО Якутскэнерго;
2. Филиал АО "Вилюйская ГЭС -3" "Светлинская ГЭС";
3. «Каскад Вилюйских ГЭС имени Е.Н. Батенчука - филиал ПАО «Якутскэнерго».

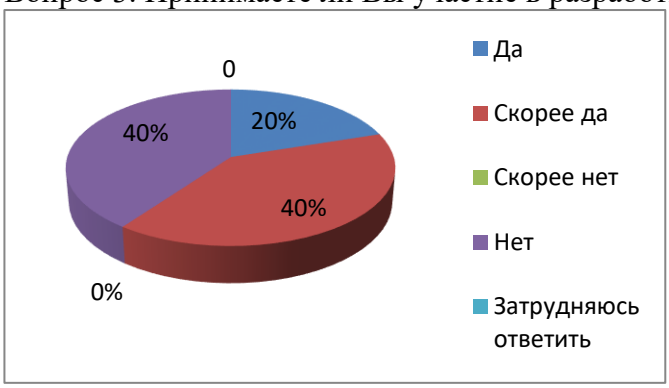
Вопрос 1.Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с образовательной организацией?

Вопрос 2. Сотрудничаете ли Вы в области актуализации и разработки

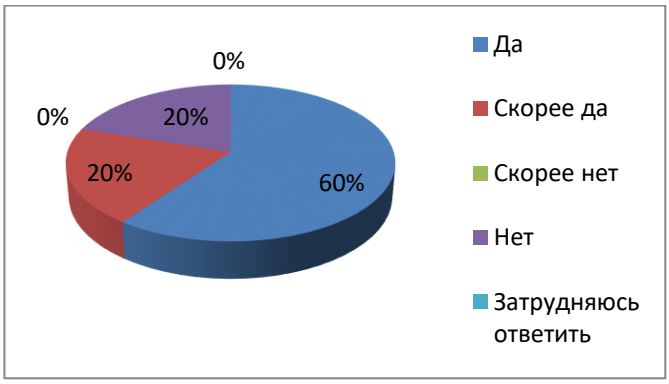
учебных курсов?



Вопрос 3. Принимаете ли Вы участие в разработке ФОС?



Вопрос 4. .Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения профессиональных конкурсов, мастер-классов?



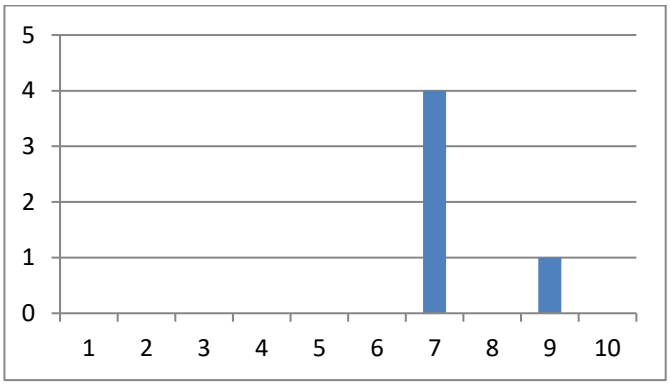
Вопрос 5. Отметьте, какими качествами обладают наши выпускники: (укажите все возможные варианты):

- Умение корректно выполнять рабочие задания – 60%;
- Эрудированность – 20%;
- Умение поддерживать хорошие взаимоотношения с коллегами – 40%;
- Бесконфликтное поведение – 60%;
- Способность учиться чему-то новому – 80%;
- Способность проектировать и осуществлять работу под руководством специалиста более высокой квалификации – 60%.

Вопрос 6. Оцените, пожалуйста, общий уровень подготовки выпускников (укажите цифру в каждой строке по шкале: 1 балл – минимальная выраженность качества, 10 баллов – максимальная)

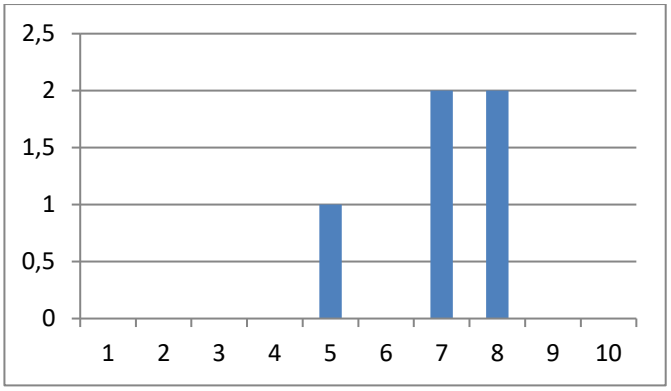
Уровень общетеоретической подготовки:

На 7 баллов ответили 4, что составляет 80%, на 9 баллов – 1 (20%)



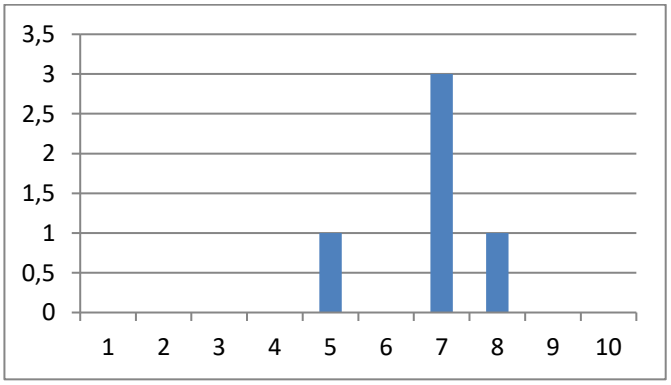
Уровень практических знаний и умений:

На 5 баллов ответили 1, что составляет 20%, на 7 баллов – 2 (40%) и на 8 баллов – 2 (40%).

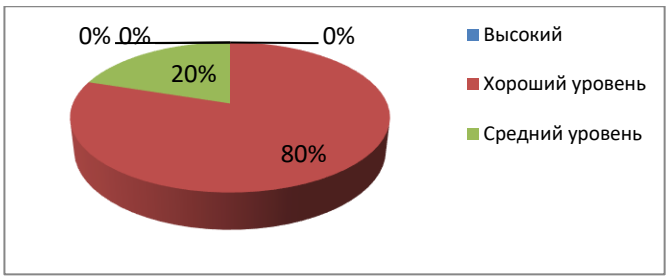


Уровень технической подготовки:

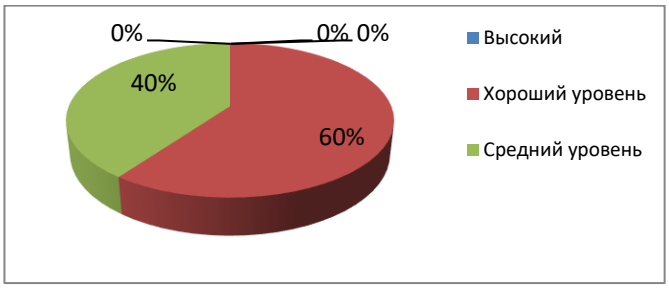
На 5 баллов ответили 1, что составляет 20%, на 7 баллов – 3 (60%) и на 8 баллов – 1 (20%).



Вопрос 7. Как бы Вы оценили содержание образовательного процесса в колледже в целом и качество производственных практик: Уровень общей подготовки студентов, приходящих на практику



Вопрос 8.Уровень профессиональной подготовки (практических навыков и умений) студентов, приходящих на практику



Выводы:

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности колледжа участвуют в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей как социальных партнеров колледжа и потенциальных будущих работодателей для выпускников имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников.

По основным направлениям взаимодействия с работодателями получены положительные ответы. Работодатели считают, что содержание образовательных программ соответствует требованиям и высоко оценивают уровень подготовки выпускников.