

Утверждено приказом первого
заместителя директора по внедрению
стратегических проектов ГАПОУ РС (Я)
"МРТК"
№ 01-05/759 от "10" декабря 2020г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о профессиональной этике педагогических работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Саха (Якутия) «Региональный технический колледж в г. Мирном»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Саха (Якутия) «Региональный технический колледж в г. Мирном» (далее - Колледж), и представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения при осуществлении педагогической деятельности, основанных на нравственных критериях и традициях советского и российского образования, а также на международных стандартах и правилах педагогической деятельности, которым надлежит руководствоваться всем педагогическим работникам, независимо от занимаемой ими должности и который является профессионально-нравственным руководством, обращенным к сознанию и совести каждого педагогического работника колледжа. Это инструмент, призванный помочь педагогическим работникам ответить на вопросы, связанные с профессиональным поведением и проблемами, возникающими между участниками отношений в сфере образования.

1.2. Настоящее Положение подготовлено в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании», Трудового кодекса Российской Федерации и иных, принятых в соответствии с ними, других законов и нормативных правовых актов Российской Федерации, Устава Колледжа, норм международного права, а также общечеловеческих моральных норм и традиций российского образования.

1.2. Настоящее Положение вводится в целях организации единого педагогическою подхода в обучении и воспитании; осуществления единых требований к педагогическим работникам Колледжа; создания комфортных условий для обучающихся, педагогических работников и родителей обучающихся, обеспечения микроклимата доверия и сотруничества

Единые требования к педагогическому коллективу со стороны администрации Колледжа призваны улучшить условия работы для всех участников образовательного процесса

1.4. Выработанные нормы профессиональной этики обязательны для всех педагогических работников независимо от занимаемой должности, преподаваемой дисциплины, наличия наград и поощрений, стажа педагогической работы.

2. Этические начала педагогической деятельности

2.1. Профессиональным долгом педагогического работника является приоритет интересов педагогического процесса над личным интересом.

2.2. Педагогический работник Колледжа не имеет морального прав даже мысленно допустить возможность игнорирования или нарушения требований действующего законодательства, норм общественной морали, интересов обучающихся, родителей (законных представителей), особенно социально незащищенных групп населения, других работников Колледжа.

2.3. Педагогический работник наряду с правовой ответственностью за дисциплинарные проступки, за нарушение норм делового поведений и профессиональной

этики несет моральную ответственность в форме осуждения коллег, негативной оценки личных качеств руководителем Колледжа.

2.4. Нравственной обязанностью педагогического работника Колледжа является достижение такого уровня добросовестного отношения к работе, профессионализма и компетентности, соблюдения требований трудовой дисциплины, который обеспечивает эффективную реализацию должностных обязанностей как важнейшей составляющей механизма педагогической деятельности.

2.5. Элементом профессиональной этики педагогического работника должно быть глубокое убеждение в том, что признание, соблюдение и защита прав и свобод всех участников образовательного процесса являются основополагающими нормального функционирования Колледжа.

2.6. Недопустимо с позиций профессиональной этики влияние личных, имущественных, и иных интересов на выполнение педагогическим работником должностных обязанностей.

2.7. Педагогический работник по своим убеждениям обязан быть интернационалистом, уважать и проявлять терпимость к обычаям, традициям, религиозным верованиям различных народностей, этнических групп; бережно относиться к государственному языку Российской Федерации и другим языкам и наречиям народов России, не допускать дискриминации обучающихся по признакам национальности, расы, пола, социального статуса, возраста, вероисповедания.

2.8. Нравственные требования к педагогическому работнику выходят за пределы его трудовой деятельности, Педагогический работник, как при исполнении трудовых обязанностей, так и вне стен Колледжа, должен воздерживаться от поступков, высказываний, действий, наносящих ущерб авторитету, Колледжу и моральному облику педагогического работника.

2.9. Педагогический работник в любой ситуации обязан сохранять личное достоинство, в лучшем счете представлять Колледж, заботиться о своей чести и добром имени, избегать всего, что может поставить под сомнение его объективность и справедливость при решении вопросов, касающихся педагогического процесса.

2.10. Педагогический работник не может допускать пристрастность в процессе исполнения должностных обязанностей, должен быть свободным от влияния общественного мнения и других способов влияния, от опасений критики его трудовой деятельности, если он действует в соответствии с принципом справедливости, соблюдении прав и свобод студентов.

2.11. Этикет педагогического работника требует в общении с обучающимися, родителями (законными представителями), коллегами по работе, как при исполнении своих трудовых обязанностей, так и во внерабочих отношениях соблюдать общепринятые правила поведения; демонстрировать вежливое, корректное обращение, выдержанность, беспристрастность, принципиальное стремление глубоко разобраться в существе вопроса, умение спокойно выслушать и понять иную позицию или точку зрения; демонстрировать равное отношение ко всем, взвешенность, обоснованность и аргументированность высказываний и принимаемых решений.

2.12. Этикет педагогического работника направлен на искоренение и нейтрализацию таких негативных явлений в образовательном процессе как грубость, неуважительное отношение к окружающим, обучающимся, коллегам.

3. Нормы профессиональной этики

3.1. Педагогический работник служит для обучающегося образцом тактичного поведения, умения общаться, внешнего вида, уважения к собеседнику, поведения в споре, справедливости, ровного и равного отношения ко всем участникам образовательного процесса

3.2. Дисциплина в Колледже поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся.

3.3. Педагогический работник:

- не имеет права отождествлять личность обучающегося с личностью и поведением его родителей;

- не имеет права отождествлять личность обучающегося со знанием (или незнанием) преподаваемой дисциплины;

- помнит, что по поведению отдельного педагогического работника обучающиеся и родители судят об образовательном учреждении в целом;

- эффективно использует научный потенциал для решения образовательных и воспитательных задач;

- совершенствует теоретические знания и практические навыки педагогического мастерства, в том числе касающиеся норм нравственности.

3.3. Педагогическому работнику запрещается:

- передача персональных данных об обучающемся и его родителях (законных представителях) третьей стороне без письменного разрешения родителей (законных представителей);

- разглашение сведений о личной жизни обучающегося и его семьи;

- унижение в любой форме на родительских собраниях родителей, дети которых отстают в учебе;

- использование выражений, осуждающих поведение родителей, дети которых отстают в учебе;

- выносить на обсуждение родителей конфиденциальную информацию с заседаний педагогического совета, совещаний и т.п.;

- обсуждение со студентами, родителями методичку работы, выступления, личные и деловые качества своих коллег - педагогов, работников администрации;

- манипулирование обучающимися, родителей (законных представителей) использование их для достижения собственных целей;

- повышать голос, кричать па обучающихся, родителей, работников Колледжа;

- терять терпение и самообладание в любых ситуациях;

- нарушать требования федеральных государственных образовательных стандартов;

- допускать в общении с коллегами, родителями и обучающимися ненормативную лексику;

- курить в помещениях Колледжа;

- поручать родителям сбор денежных средств, а также заниматься сбором денежных средств с обучающихся и их родителей;

- сравнивать материальное положение семей студентов;

- сравнивать результаты учебы студентов в группе;

- допускать оскорбления обучающимися друг друга в своем присутствии;

- допускать выражения, оскорбляющие человеческое достоинство обучающегося;

- допускать в любой форме оскорбления, относящиеся к национальной или религиозной принадлежности студентов;

- применять по отношению к обучающимся меры физического или психологического насилия над личностью;

- допускать в любой форме оскорбления, выпады или намеки, касающиеся физических недостатков студентов;

- выгонять (удалять) студентов с занятий; в случае если студент дезорганизует работу группы, преподаватель может пригласить представителя администрации;

- выставлять учащемуся оценку «2» за отсутствие учебника или учебного пособия;

- выставлять учащемуся оценку «2» по предмету за нарушение дисциплины на занятии;

- посягать на личную собственность студента;
- определять учебные нагрузки, превышающие нормы предельно допустимых нагрузок, предусмотренных действующим законодательством.

4. Основные требования поведения (этикета) педагогических работников

4.1. Нравственным долгом педагогического работника должны быть: добросовестное исполнение своих трудовых обязанностей, стремление быть старательным, организованным, ответственным, поддерживать свою квалификацию на высоком уровне, знать и правильно применять в сфере своих полномочий действующее законодательство, нормативно-правовые акты, нормы морали и нравственности.

4.2. Педагогическая этика запрещает действия, нарушающие корпоративную деятельность педагогических работников Колледжа. Никто ни в праве публично, вне рамок педагогической и научно-исследовательской деятельности подвергать критике деятельность руководящих и других работников Колледжа, а также решения вышестоящих организаций, в том числе учредителя.

4.3. Педагогические работники обязаны соблюдать режим и порядок трудовой деятельности, по этической необходимости корректировать общение со студентами, родителями (законными представителями) и коллегами.

5. Дисциплинарные меры за нарушение норм профессионального поведения

5.1. За нарушение норм профессиональной этики на виновного педагогического работника может быть наложено дисциплинарное взыскание.

5.2. Дисциплинарные расследования и принятые на их основании решения могут быть преданы гласности только по просьбе заинтересованного педагогического работника, за исключением тех случаев, когда они влекут за собой запрещение заниматься педагогической деятельностью, или если это диктуется соображениями, касающимися защиты или благополучия студентов.

5.3. На каждой стадии рассмотрения любого дисциплинарного вопроса каждому педагогическому работнику должны быть обеспечены достаточные гарантии, в частности:

- право быть информированным в письменном виде о предъявляемых ему претензиях и об основаниях для этих претензий;
- право на ознакомление со всеми материалами по данному делу;
- право на защиту лично или через представителя по своему выбору, с предоставлением преподавателю достаточного времени для подготовки защиты;
- право быть информированным в письменном виде о принятых по его делу решениях, а также о мотивах этого решения;
- право апелляции в компетентные инстанции.

6. Внесение изменений и дополнений в Положение

6.1. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется путем подготовки проекта Положения в новой редакции, согласованного в установленном порядке.

6.2. Принятие Положения, изменений и дополнений к нему производятся в соответствии с Инструкцией по делопроизводству колледжа.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ (ВИЗИРОВАНИЯ)

№ проекта: 01-05/1756 от 07.12.2020

Группа документов: Приказы

Версия проекта: 1

Состав:

Содержание:

ПОЛОЖЕНИЕ о профессиональной этике педагогических работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Саха (Якутия) «Региональный технический колледж в г. Мирном»

Исполнитель: Сыбенова Е.А. - И.о. заведующего методическим отделом;

ФИО и должность	Виза	Дата	Подпись	Примечание
Бурнашева К.А. - Первый заместитель директора по внедрению стратегических проектов (Руководство)	Согласен	08.12.2020 10:33		
Мусорина А.А. - Заместитель директора по УР (Руководство)	Согласен	08.12.2020 14:21		
Янгутова Ю.Е. - Начальник отдела контроля качества УВП (Руководство)	Согласен	08.12.2020 09:01		
Равенкова Т.Н. - Ведущий юрист (Отдел кадров)	Согласен	08.12.2020 09:37		
Сыбенова Е.А. - И.о. заведующего методическим отделом (Методический отдел)	Согласен	07.12.2020 19:33		
Исаков К.Д. - Заведующий филиалом (Светлинский)	Согласен	08.12.2020 08:39		
Бахристов Л.Л. - Заведующий филиалом (Удачинский)	Согласен	08.12.2020 11:04		
Оводова Т.П. - заместитель заведующего по учебно-производственной работе (Айхальский)	Согласен	08.12.2020 07:57		

Подготовил: Сыбенова Е.А.

(08.12.2020
15:52:38)

Подтверждаю _____
